

Unidade de Ensino Médio e Técnico - CETEC

Plano de Trabalho Docente - 2019

Ensino Técnico

Plano de Curso no. 144 aprovado pela Portaria Cetec – 1207, de 12-5-2017, publicada no Diário Oficial de 13-5-2017 – Poder Executivo – Seção I – página 53.

ETEC:	Escola Técnica Estadual Rodrigues de Abreu		
Código:	135	Município:	Bauru
Eixo Tecnológico	Ambiente e Saúde		
Habilitação Profissional:	Habilitação Profissional de Técnico em Segurança do Trabalho		
Qualificação:	SEM CERTIFICAÇÃO TÉCNICA		
Componente Curricular:	Legislação e Normas Regulamentadoras		
Módulo:	1	C. H. Semanal:	5,00
Professor:	SÉRGIO CUNHA ANTUNES ;		

I – Atribuições e atividades profissionais relativas à qualificação ou à habilitação profissional, que justificam o desenvolvimento das competências previstas nesse componente curricular.

- Aplicar a legislação da área da Saúde e Segurança do Trabalho.
- Divulgar as informações, de forma clara e objetiva, no desenvolvimento de atividades, considerando o público-alvo.
- Elaborar registros e planilhas de acompanhamento e controle das atividades de Segurança do Trabalho.
- Especificar os equipamentos de proteção individual (EPI).
- Interpretar as legislações e normas de Saúde e Segurança do Trabalho em todos os seus aspectos.
- Investigar as causas dos acidentes do trabalho.
- Realizar análises decorrentes de investigações de acidentes, incidentes e doenças do trabalho.

II – Competências, Habilidades e Bases Tecnológicas do Componente Curricular

Competências

1. Interpretar a legislação e as normas relativas à Segurança e Saúde do trabalho.
2. Sistematizar a organização, eleição, formação, treinamento e desenvolvimento dos trabalhos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).
3. Analisar os aspectos voltados à atuação profissional da área.

Habilidades

- 1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs).
- 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente.
- 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador.
- 1.4 Conduzir ações preventivas.
- 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras.
- 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos.
- 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa.
- 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão.
- 2.3 Registrar editais de eleição e votações.
- 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA.
- 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.

Bases Tecnológicas

1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho:
 - 1.1 Art. 154 ao art. 201;
 - 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador;
 - 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS;
 - 1.4 Tipos de contratos de trabalho;
 - 1.5 Processos trabalhistas.
2. Legislação Previdenciária:
 - 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador:
 - 2.1.1 acidente de trabalho;
 - 2.1.2 auxílio doença.
 - 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário;
 - 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho;
 - 2.4 Perícias;
 - 2.5 Tipos de aposentadoria.
3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho:
 - 3.1 Convenções da OIT;
 - 3.2 Leis;
 - 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).
4. Normas Regulamentadoras (NRs):
 - 4.1 NR 1 – Disposições Gerais;
 - 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia;
 - 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição;
 - 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho;
 - 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);

- 4.5.1 atribuições;
 4.5.2 funcionamento;
 4.5.3 treinamento;
 4.5.4 processo eleitoral.
 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho;
 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades;
 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT;
 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.

III – Procedimento Didático e Cronograma de Desenvolvimento

Habilidades	Bases Tecnológicas	Procedimentos Didáticos	De	Até
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.; 2. Legislação Previdenciária: 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador: ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria; ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho: ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA): ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;</p>	<p>APRESENTAÇÃO DAS BASES TECNOLÓGICAS, HABILIDADES E COMPETÊNCIAS / AULA EXPOSITIVA E DIALOGADA: com a utilização de recursos audiovisuais (projektor, computador e slides). É uma exposição do conteúdo, com a participação ativa dos estudantes, cujo conhecimento prévio deve ser considerado e pode ser tomado como ponto de partida. O professor leva os estudantes a questionarem, interpretar e discutirem o objeto de estudo, a partir do reconhecimento e do confronto com a realidade.</p>	04/02/19	08/02/19
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.; 2. Legislação Previdenciária: 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador: ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria; ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho: ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA): ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;</p>	<p>DIAGNÓSTICO DAS LACUNAS DE CONHECIMENTO - LACUNAS DE CONHECIMENTOS IDENTIFICADAS ENTRE OS ALUNOS / SOLUÇÃO DE PROBLEMAS: É o enfrentamento de uma situação nova, exigindo pensamento reflexivo, crítico e criativo a partir dos dados expressos na descrição do problema; demanda a aplicação de princípios, leis que podem ou não ser expressas em fórmulas matemáticas.</p>	11/02/19	15/02/19
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.; 2. Legislação Previdenciária: 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador: ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria; ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho: ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA): ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;</p>	<p>DIA DA ESCOLA-FAMÍLIA ATIVIDADES CULTURAIS, ESPORTIVAS E PALESTRAS: Possibilidade de discussão com a pessoa externa ao ambiente universitário sobre um assunto de interesse coletivo, de acordo com um novo enfoque; Discussão, perguntas, levantamento de dados, aplicação do tema na prática, partindo da realidade do palestrante.</p>	01/03/19	01/03/19
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.; 2. Legislação Previdenciária: 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador: ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria; ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho: ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 –</p>	<p>ATIVIDADES RELATIVA AO DIA DO PROFISSIONAL DE SEGURANÇA DO TRABALHO / SIMPÓSIO: É a reunião de palestras e preleções breves apresentada por várias pessoas (duas a cinco) sobre um assunto ou sobre diversos aspectos de um assunto. Possibilita o desenvolvimento de</p>	29/04/19	29/04/19

trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivistas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivistas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivistas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivistas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da

Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas. ; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria.;

1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas. ; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria. ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT). ; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT). ; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas. ; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria. ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT). ; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1

habilidades sociais, de investigação, ampla experiências sobre um conteúdo específico, desenvolve habilidades de estabelecer relações.

AVALIAÇÃO CONSELHO INTERMEDIÁRIO E RECUPERAÇÃO CONTÍNUA / ENSINO INDIVIDUALIZADO: O ensino individualizado é a estratégia que procura ajustar o processo de ensino-aprendizagem as reais necessidades e características do discente.

ATIVIDADES CULTURAIS ARRAIÁ DA ETEC / EXPOSIÇÕES, EXCURSÕES E VISITAS: Participação dos alunos na elaboração do plano de trabalho de campo; Possibilidade de integrar diversas áreas de conhecimento; Integração do aluno, através da escola, com a sociedade, através das empresas; Visualização, por parte do aluno, da teoria na prática; Desenvolvimento do pensamento criativo do aluno e visão crítica da realidade em que ele se insere.

AVALIAÇÃO CONSELHO FINAL / ENSINO INDIVIDUALIZADO: O ensino individualizado é a estratégia que procura ajustar o processo de ensino-aprendizagem as reais necessidades e características do discente.

FECHAMENTO DO SEMESTRE LETIVO / REUNIÃO LIBERADA: Discutir assuntos de âmbito interno da organização entre alunos com poder decisório, sob orientação do professor.

01/04/19 12/04/19

14/06/19 14/06/19

17/06/19 28/06/19

01/07/19 03/07/19

<p>comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;</p>		
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.;</p>	<p>AULA EXPOSITIVA E DIALOGADA: com a utilização de recursos audiovisuais (projektor, computador e slides). É uma exposição do conteúdo, com a participação ativa dos estudantes, cujo conhecimento prévio deve ser considerado e pode ser tomado como ponto de partida. O professor leva os estudantes a questionarem, interpretar e discutirem o objeto de estudo, a partir do reconhecimento e do confronto com a realidade.</p>	<p>18/02/19 28/02/19</p>
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>2. Legislação Previdenciária; ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria.;</p>	<p>SOLUÇÃO DE PROBLEMAS: É o enfrentamento de uma situação nova, exigindo pensamento reflexivo, crítico e criativo a partir dos dados expressos na descrição do problema; demanda a aplicação de princípios, leis que podem ou não ser expressas em fórmulas matemáticas.</p>	<p>07/03/19 15/03/19</p>
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas. ; 2. Legislação Previdenciária; ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria.;</p>	<p>ESTUDO DE TEXTO: É a exploração de ideias de um autor a partir do estudo crítico de um texto e/ou a busca de informações e exploração de ideias dos autores estudados.</p>	<p>18/03/19 29/03/19</p>
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as</p>	<p>3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).;</p>	<p>ESTUDO DIRIGIDO E AULAS ORIENTADAS: Permite ao aluno situar-se criticamente, extrapolar o texto para a realidade vivida, compreender e interpretar os problemas propostos, sanar dificuldades de entendimento e propor alternativas de solução; exercita no aluno a habilidade de escrever o que foi lido e interpretá-lo; pratica dinâmica, criativa e crítica da leitura</p>	<p>15/04/19 30/04/19</p>

determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho ; 3.1 Convenções da OIT ; 3.2 Leis ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).;

4. Normas Regulamentadoras (NRs) ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ; 4.5.1 atribuições ; 4.5.2 funcionamento ; 4.5.3 treinamento ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

4. Normas Regulamentadoras (NRs) ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ; 4.5.1 atribuições ; 4.5.2 funcionamento ; 4.5.3 treinamento ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho ; 3.1 Convenções da OIT ; 3.2 Leis ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT). ; 4. Normas Regulamentadoras (NRs) ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ; 4.5.1 atribuições ; 4.5.2 funcionamento ; 4.5.3 treinamento ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

PORTFÓLIO: identificação dos maiores desafios em relação ao objeto de estudo. ESTUDO DE TEXTO: É a exploração de ideias de um autor a partir do estudo crítico de um texto e/ou a busca de informações e exploração de ideias dos autores estudados.

01/05/19 10/05/19

ESTUDO DE CASO: Fazer com que os alunos troquem ideias, informações, conhecimentos e experiências entre si, procurando diagnosticar e/ou propor soluções para determinado problema a partir da descrição de uma situação real.

13/05/19 24/05/19

ENSINO EM PEQUENOS GRUPOS: É uma estratégia particularmente válida em grandes turmas, pois consiste em separar a turma em pequenos grupos, para facilitar a discussão. Assim, despertará no aluno a iniciativa de pesquisar, de descobrir aquilo que precisa aprender.

27/05/19 07/06/19

PHILLIPS 66 OU TÉCNICA DO FRACIONAMENTO: É uma atividade grupal em que são feitas uma análise e uma discussão sobre temas / problemas do contexto dos estudantes. Pode também ser útil para obtenção de informação rápida sobre interesses, problemas, sugestões e perguntas. Um assunto é discutido em pequenos subgrupos por tempo determinado.

10/06/19 13/06/19

IV - Plano de Avaliação de Competências

Competências	Instrumento(s) e Procedimentos de Avaliação	Critérios de Desempenho	Evidências de Desempenho
1. Interpretar a legislação e as normas relativas à Segurança e Saúde do trabalho.	Avaliação Escrita ; Estudo de Caso ; Lista de Exercícios ; Observação Direta ; Participação em Aula ; Portfólio de Atividades ; Recuperação ; Seminário/Apresentação ;	Argumentação Consistente ; Atendimento às Normas ; Clareza na Expressão Oral e Escrita ; Coerência/Coesão ; Comunicabilidade ; Cumprimento das Tarefas Individuais ; Interatividade, Cooperação e Colaboração ; Interlocução: Ouvir e Ser Ouvido ; Organização ; Pertinência das Informações ; Pontualidade e Cumprimento de Prazos ; Postura Adequada, Ética e Cidadã ; Relacionamento de Conceitos ; Relacionamento de Ideias ;	Gerar ideias em torno de um assunto ou problema de forma criativa.
2. Sistematizar a organização, eleição, formação, treinamento e desenvolvimento dos trabalhos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).	Avaliação Escrita ; Estudo de Caso ; Lista de Exercícios ; Observação Direta ; Participação em Aula ; Portfólio de Atividades ; Recuperação ; Seminário/Apresentação ;	Argumentação Consistente ; Atendimento às Normas ; Clareza na Expressão Oral e Escrita ; Coerência/Coesão ; Comunicabilidade ; Cumprimento das Tarefas Individuais ; Interatividade, Cooperação e Colaboração ; Interlocução: Ouvir e Ser Ouvido ; Organização ; Pertinência das Informações ; Pontualidade e Cumprimento de Prazos ; Postura Adequada, Ética e Cidadã ; Relacionamento de Conceitos ; Relacionamento de Ideias ;	Possuir ideias sobre o mercado e suas variáveis, onde o aluno saiba discutir ou debater temas ou problemas que são colocados em discussão em sala de aula.
3. Analisar os aspectos voltados à atuação profissional da área.	Avaliação Escrita ; Estudo de Caso ; Lista de Exercícios ; Observação Direta ; Participação em Aula ; Portfólio de Atividades ; Recuperação ; Seminário/Apresentação ;	Argumentação Consistente ; Atendimento às Normas ; Clareza na Expressão Oral e Escrita ; Coerência/Coesão ; Comunicabilidade ; Cumprimento das Tarefas Individuais ; Interatividade, Cooperação e Colaboração ; Interlocução: Ouvir e Ser Ouvido ; Organização ; Pertinência das Informações ; Pontualidade e Cumprimento de Prazos ; Postura Adequada, Ética e Cidadã ; Relacionamento de Conceitos ; Relacionamento de Ideias ;	Registros e exposições orais baseados nas necessidades do cliente, com orientações claras e propositivas, devidamente fundamentadas em preceitos teóricos.

V – Plano de atividades docentes

Atividade Previstas	Projetos e Ações voltados à redução da Evasão Escolar	Atendimento a alunos por meio de ações e/ou projetos voltados à superação de defasagens de aprendizado ou em processo de Progressão Parcial	Preparo e correção de avaliações	Preparo de material didático	Participação em reuniões com Coordenador de Curso e/ou previstas em Calendário Escolar
Fevereiro	Recepção dos Alunos com as Atividades de Integração.	Levantamento das lacunas de aprendizado.	Identificação dos principais conteúdos a serem intensificados na Avaliação.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	01 e 02/02 - Reunião de Planejamento.
Março	Proporcionar Ensino com Qualidade e Aplicação da Avaliação Diagnóstica e Sondagens nas Aulas Expositivas e Dialogadas.	Organização de recuperação contínua dessas lacunas.	Preparação de Avaliação Escrita.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	01/03 - Dia da Escola-Família: Atividades Culturais, Esportivas e Palestras. 06/03 - Reunião de Cursos. 16/03 - Reunião Pedagógica.
Abril	Reduzir possíveis focos de resistência e conflito.	Aplicação da atividade a ser desenvolvida pelo aluno em progressão parcial ou com defasagem de aprendizado.	Aplicação e Correção de Avaliação Escrita.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	Nada Consta em Calendário Escolar 2019.
Maio	Buscar soluções já encontradas por algum professor.	Acompanhamento efetivo da realização da lacuna de aprendizado.	Identificação dos principais conteúdos a serem intensificados na Avaliação.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	04/05 - Reunião de Cursos. 25/05 - Reunião Pedagógica.
Junho	Realizar acompanhamento eficiente da frequência e Participação ativa no Arraiá da Etec.	Correção dos resultados obtidos pelo aluno.	Preparação de Avaliação Escrita.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	07/06 - Atividades relativa ao dia do Profissional de Logística. 14/06 - Atividades Culturais: Arraiá da Etec.
Julho	Aulas de reforço e campanhas internas e na comunidade escolar.	Finalização das atividades.	Aplicação e Correção de Avaliação Escrita.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	Nada Consta em Calendário Escolar 2019.

VI – Material de Apoio Didático para Aluno (inclusive bibliografia)

- ARAÚJO, W. T. Manual de Segurança do Trabalho. São Paulo: DLC, 2010.
- ATLAS. Segurança e Medicina do Trabalho. 80. ed. São Paulo: Atlas, 2018.
- BARBOSA FILHO, Antônio Nunes. Segurança do Trabalho na Construção Civil. São Paulo, Atlas: 2015.
- BARROS, Benjamin Ferreira; RODRIGUES, José Eduardo; SANTOS, Rosângela Helena Pereira dos. NR – 33 guia prático de análise e aplicações: norma regulamentadora de segurança em espaços confinados. São Paulo, Érica: 2012.
- BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Higiene e Segurança do Trabalho. São Paulo, Érica: 2014.

BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Segurança do Trabalho: guia prático e didático 2. ed. São Paulo, Érica: 2013.

BARSANO, Paulo Roberto; OLIVEIRA, Rodnei Rievers; FUSCO, Marcelo. Proteção e Prevenção de Perdas no ambiente organizacional. São Paulo, Érica: 2014.

FERREIRA, J. E. JÚNIOR, L. S. Santos, L. P. NETTO, A. C. Núcleo Básico Vol. 5 Segurança e Qualidade. São Paulo: Fundação Padre Anchieta, 2011.

MATOS, U. A.O. MASCULO, F. S Higiene e Segurança do Trabalho. São Paulo: Elsevier / Abepro, 2011.

PAIVA, Marcos Guimarães. PPRA e PCMSO em serviços de saúde. São Paulo, LTR: 2012.

PAOLESCHI, Bruno. CIPA: guia prático de Segurança do Trabalho. São Paulo, Érica: 2010.

PEREIRA, Áderson Guimarães. Segurança contra incêndios. São Paulo, LTR: 2009.

PEREIRA, Áderson Guimarães. Segurança contra incêndios: sistemas de hidrantes e de mangotinhos. São Paulo, LTR: 2013.

PONZETTO, Gilberto. Mapa de riscos ambientais: aplicado a engenharia de segurança do trabalho – NR 05. 3. ed. São Paulo, LTR: 2010.

SALIBA, Tuffi Messias. Curso Básico de Segurança e Higiene Ocupacional 6. Ed. São Paulo, LTR: 2015.

SALIBA, Tuffi Messias. Manual Prático de Avaliação do Calor – PPRA 7. ed. São Paulo, LTR: 2016.

SALIBA, Tuffi Messias. Manual Prático de Avaliação do Ruído – PPRA 9. ed. São Paulo, LTR: 2016.

SALIBA, Tuffi Messias. Manual Prático de Higiene Ocupacional e PPRA 7. ed. São Paulo, LTR: 2015.

SALIBA, Tuffi Messias; PAGANO, Sofia C. Reis Saliba. Legislação de Segurança, Acidente do Trabalho e Saúde do Trabalhador. 11 ed. São Paulo, LTR: 2015.

SHERIQUE, Jaques. Aprenda como fazer: PPP – RAT/FAP – PPRA/NR-9 – PPRADA (INSS) – PPRA/NR32 – PCMAT – PGR – LTCAT – Laudos Técnicos – custeio da aposentadoria especial – GFIP. 8. ed. São Paulo, LTR: 2015.

SILVA, José Vitor da; BARBOSA, Silene Ribeiro Miranda; DUARTE, Suélen Ribeiro Miranda Pontes. Biossegurança no contexto da Saúde. São Paulo, Érica: 2014.

SILVA, Valdir Pignatta. Segurança contra incêndio em edifícios: considerações para o projeto de Arquitetura. São Paulo, Blucher: 2014.

SOLURI, Daniela; NETO, Joaquim. SSM: Fundamentos em Segurança, Meio Ambiente e Saúde. Rio de Janeiro, LTC: 2015.

SOUSA, Lucila Medeiros de; MINICHELLO, Moacyr Medeiros. Saúde Ocupacional. São Paulo, Érica: 2014.

SZABÓ JÚNIOR, A. M. Manual de Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho. 3. ed. São Paulo: Rideel, 2012.

TORLONI, M. VIEIRA, A. V. Manual de Proteção Respiratória São Paulo, ABHO: 2003.

VII – Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares e/ou Atividades Extra

Atividade Extra

Uma maneira de engajar os alunos no projeto disciplinar da turma é estimular a interação deles em sala de aula. Por esse motivo a menção é data baseada na participação dos alunos em classe. Deve levar em consideração elementos como o respeito a opinião dos colegas, se esse aluno presta atenção.

A disciplina de Legislação e Normas Regulamentadoras faz parte do Curso Técnico de Segurança do Trabalho, desempenhando uma função de Planejamento. Sabendo disso, discorra no mínimo de 15 linhas, quais são as atribuições e responsabilidades, bem como, valores e atitudes dessa relação.

Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares

Uma festa tradicional, com a participação de grupos de dança, quadrilha, músicas ao som da sanfona e da viola, forró no sereno, brincadeiras e comidas típicas fazem parte da programação do ARRAIÁ DA ETEC, proposta como ATIVIDADE CULTURAL, tem como objetivo de resgatar os costumes das festas realizadas pelas comunidades no passado, reunindo toda a comunidade escolar.

Para facilitar a transmissão e a absorção do conhecimento, os seres humanos dividiram o conhecimento em vários compartimentos, comumente chamados de disciplinas. Essas formas de classificar o conhecimento são artificiais: raramente um problema se encaixa unicamente dentro dos limites de uma só disciplina. Como uma abordagem interdisciplinar, suponho o Projeto do DIA DA ESCOLA-FAMÍLIA: ATIVIDADES CULTURAIS, ESPORTIVAS E PALESTRAS.

VIII – Estratégias de Recuperação Contínua (para alunos com baixo rendimento/dificuldades de aprendizagem)

O processo de recuperação acontecerá nos momentos em que forem detectadas lacunas de aprendizagem, serão propostas novas estratégias de trabalho para que o aluno (a) possa adquirir as competências almejadas.

Assim a Recuperação deverá ser imediata à detecção de uma falha para sanar as dificuldades do aluno (a) de forma a não comprometer o andamento do conteúdo.

Compreenderá atividades diversas, de acordo com o conteúdo a ser revisto, como: Pesquisa e Apresentação Escrita / Oral; Elaboração de Projetos Técnicos; Avaliação Escrita Individual; Sinopses de Consultas bibliográficas; Portfólios; Entrevistas; Esclarecimento de Dúvidas, a serem desenvolvidas.

O professor avaliará, através dos instrumentos já citados, o sucesso da recuperação com conseqüente superação das falhas detectadas.

IX – Identificação:

Nome do Professor SÉRGIO CUNHA ANTUNES ;

Assinatura

Data

27/01/2019

X – Parecer do Coordenador de Curso:

O Plano de Trabalho Docente está em conformidade com o Plano de Curso da Habilitação profissional de Técnico em Segurança do Trabalho (nº332) e matriz curricular homologada para o ano de 2019.

Nome do Coordenador:

Assinatura:

Data:

23/02/19

Data e ciência do Coordenador Pedagógico

XI - Replanejamento

Data

Descrição

Imprimir