

Unidade de Ensino Médio e Técnico - CETEC

Plano de Trabalho Docente - 2019

Ensino Técnico

Plano de Curso no. 144 aprovado pela Portaria Cetec – 1207, de 12-5-2017, publicada no Diário Oficial de 13-5-2017 – Poder Executivo – Seção I – página 53.

ETEC:	Escola Técnica Estadual Rodrigues de Abreu		
Código:	135	Município:	Bauru
Eixo Tecnológico	Ambiente e Saúde		
Habilitação Profissional:	Habilitação Profissional de Técnico em Segurança do Trabalho		
Qualificação:	SEM CERTIFICAÇÃO TÉCNICA		
Componente Curricular:	Ética e Cidadania Organizacional		
Módulo:	1	C. H. Semanal:	2,00
Professor:	GLAUCIA FERNANDA CANELA LOSILA ;		

I – Atribuições e atividades profissionais relativas à qualificação ou à habilitação profissional, que justificam o desenvolvimento das competências previstas nesse componente curricular.

Selecionar conhecimentos de ética e cidadania; Avaliar e desenvolver comportamento ético e legal; e Aplicar suas habilidades na melhoria contínua da cidadania.

II – Competências, Habilidades e Bases Tecnológicas do Componente Curricular

Competências

1. Analisar os Códigos de Defesa do Consumidor, da legislação trabalhista, do trabalho voluntário e das regras e regulamentos organizacionais.
2. Analisar procedimentos para a promoção da imagem organizacional.
3. Relacionar as técnicas e métodos de trabalho com os valores de cooperação, iniciativa e autonomia pessoal e organizacional.
4. Analisar a importância da responsabilidade social e da sustentabilidade na formação profissional e ética do cidadão.

Habilidades

- 1.1 Identificar a legislação trabalhista nas relações de trabalho.
- 1.2 Identificar o Código de Defesa do Consumidor nas relações de consumo.
- 1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário.
- 1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações
- 2.1 Identificar o contexto de aplicação dos procedimentos na organização e adequá-los, considerando os critérios dos órgãos reguladores do setor de atuação.
- 2.2 Identificar ameaças que possam comprometer a organização.
- 2.3 Identificar as oportunidades que impactem na imagem da organização e resultem em novas relações de negócios e parcerias.
- 3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional.
- 3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais.
- 3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.
- 4.1 Identificar e respeitar as ações de promoção de direitos humanos.
- 4.2 Aplicar procedimentos de responsabilidade social e/ou sustentabilidade na área.
- 4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.

Bases Tecnológicas

1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor.
2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo.
3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.
4. Imagem pessoal e institucional.
5. Definições de trabalho voluntário:
 - 5.1 Lei Federal 9.608/98;
 - 5.2 Lei Estadual nº 10.335/99;
 - 5.3 Deliberações CEETEPS Nº1 /2004.
6. Definições e técnicas de trabalho:
 - 6.1 Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades):
 - 6.1.1 de liderança;
 - 6.1.2 em equipe.
7. Código de ética nas organizações:
 - 7.1 Públicas;
 - 7.2 Privadas.
8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho.
9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.
10. Economia criativa:
 - 10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.
11. Respeito à diversidade cultural e social.
12. Responsabilidade social/sustentabilidade:
 - 12.1 Procedimentos para área de “Segurança do Trabalho”.

III – Procedimento Didático e Cronograma de Desenvolvimento

Habilidades	Bases Tecnológicas	Procedimentos Didáticos	De	Até
1.1 Identificar a legislação trabalhista nas relações de trabalho. ;	1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor.;	Apresentação das competências, Habilidades e bases tecnológicas	08/02/19	08/02/19
1.1 Identificar a legislação trabalhista nas relações de trabalho. ; 1.2 Identificar o Código de Defesa do Consumidor nas relações de consumo. ;	1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor.;	Base tecnológica 1	15/02/19	22/02/19
1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário. ; 1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações ;	2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo. ;	Base tecnológica 2	01/03/19	08/03/19
2.1 Identificar o contexto de aplicação dos procedimentos na organização e adequá-los, considerando os critérios dos órgãos reguladores do setor de atuação. ;	3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais. ;	Base tecnológica 3	15/03/19	15/03/19
2.2 Identificar ameaças que possam comprometer a organização. ; 2.3 Identificar as oportunidades que impactem na imagem da organização e resultem em novas relações de negócios e parcerias. ;	4. Imagem pessoal e institucional.;	Base tecnológica 4	22/03/19	29/03/19
1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário. ;	5. Definições de trabalho voluntário. ; 5.1 Lei Federal 9.608/98; ; 5.2 Lei Estadual nº 10.335/99; ; 5.3 Deliberações CEETEPS Nº1 /2004.;	Base tecnológica 5	05/04/19	05/04/19
3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional. ; 3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais.;	6. Definições e técnicas de trabalho. ; 6.1 Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades). ; 6.1.1 de liderança; ; 6.1.2 em equipe.;	Base tecnológica 6	12/04/19	26/04/19
3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional. ; 3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais. ; 3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.;	7. Código de ética nas organizações. ; 7.1 Públicas; ; 7.2 Privadas.;	Base tecnológica 7	03/05/19	10/05/19
4.1 Identificar e respeitar as ações de promoção de direitos humanos. ;	8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho. ;	Base tecnológica 8	17/05/19	24/05/19
4.2 Aplicar procedimentos de responsabilidade social e/ou sustentabilidade na área. ;	9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.;	Base tecnológica 9	31/05/19	07/06/19
4.2 Aplicar procedimentos de responsabilidade social e/ou sustentabilidade na área. ; 4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	10. Economia criativa. ;	Base tecnológica 10	07/06/19	07/06/19
4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.;	Base tecnológica 11	14/06/19	14/06/19
4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	11. Respeito à diversidade cultural e social. ; 12. Responsabilidade social/sustentabilidade. ;	Base tecnológica 12	14/06/19	28/06/19
4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	12.1 Procedimentos para área de "Segurança do Trabalho".;	Base tecnológica 13	28/06/19	28/06/19

IV - Plano de Avaliação de Competências

Competências	Instrumento(s) e Procedimentos de Avaliação	Crítérios de Desempenho	Evidências de Desempenho
1. Analisar os Códigos de Defesa do Consumidor, da legislação trabalhista, do trabalho voluntário e das regras e regulamentos organizacionais.	Lista de Exercícios ; Participação em Aula ; Observação Direta ;	Atendimento às Normas ; Pertinência das Informações ;	Objetividade, pontualidade e Clareza
2. Analisar procedimentos para a promoção da imagem organizacional.	Estudo de Caso ; Outros ;	Execução do Produto ;	Demonstrar a importância da análise de comportamento dentro das organizações.
3. Relacionar as técnicas e métodos de trabalho com os valores de cooperação, iniciativa e autonomia pessoal e organizacional.	Simulações ; Debate ; Estudo de Caso ;	Argumentação Consistente ; Pertinência das Informações ; Relacionamento de Ideias ;	Clareza, Bom relacionamento e Respeito.
4. Analisar a importância da responsabilidade social e da sustentabilidade na formação profissional e ética do cidadão.	Autoavaliação ; Debate ; Participação em Aula ;	Coerência/Coesão ; Postura Adequada, Ética e Cidadã ; Criatividade na Resolução de Problemas ;	Expressão assertiva, Responsabilidade social, Respeito.

V – Plano de atividades docentes

Atividade Previstas	Projetos e Ações voltados à redução da Evasão Escolar	Atendimento a alunos por meio de ações e/ou projetos voltados à superação de defasagens de aprendizado ou em processo de Progressão Parcial	Preparo e correção de avaliações	Preparo de material didático	Participação em reuniões com Coordenador de Curso e/ou previstas em Calendário Escolar
Fevereiro		Acompanhamento das atividades com apoio e orientação		Preparo das aulas para início do semestre	Reunião de Planejamento
Março	Atividades culturais e palestras	Acompanhamento das atividades com apoio e orientação	Atividades para avaliação		Reunião pedagógica e reunião de curso
Abril		Acompanhamento das atividades com apoio e orientação			Conselho intermediário
Mai		Acompanhamento das atividades com apoio e orientação	Atividades para avaliação	Algumas atualizações	Reunião pedagógica e reunião de curso
Junho	Arraiá da Etec	Acompanhamento das atividades com apoio e orientação			

Julho		Acompanhamento das atividades com apoio e orientação	Avaliação		Reunião de planejamento Conselho final
-------	--	--	-----------	--	--

VI – Material de Apoio Didático para Aluno (inclusive bibliografia)

- Apostilas. Slides para datashow. TV e vídeo. Artigos de revistas, livros, jornais e sites para pesquisa.

APOSTILA DO PROFESSOR Aulas expositivas; pesquisa e utilização de mídias impressa (livros, artigos e estudo de caso), eletrônica (internet, email e vídeos) e quadro branco.

Barbosa, Carmem Bassi Núcleo básico: ética profissional e cidadania organizacional/ Carmem Bassi Barbosa, José J. Queiroz, Julia falivene Alves (autores); Cosme Lima de Oliveira (revisor); André MULLER de Mello (coordenador). -São Paulo: Fundação Padre Anchieta, 2011. (Coleção Técnica Interativa).

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos, o capital humano das organizações. Revista e atualizada. Rio de Janeiro: Editora Elsevier, 2009.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. São Paulo: Atlas, 2006 – 8 ed. 3ª reimpressão. Constituição Federal

LACOMBE, Francisco. Recursos Humanos: princípios e tendências. Atlas, SP, 2005 Código Defesa do Consumidor Artigos, Sites e Revistas Diversos

VII – Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares e/ou Atividades Extra

Atividade Extra

Fazer a leitura do estudo de caso e relatar sobre o mesmo

Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares

Desenvolver juntamente com a disciplina de Meio ambiente e segurança do trabalho um seminário onde relata a questão da importância da sustentabilidade dentro das organizações e o profissional da área.

VIII – Estratégias de Recuperação Contínua (para alunos com baixo rendimento/dificuldades de aprendizagem)

Aplicação de novos trabalhos e avaliações, estudo de casos e exercícios perdidos pelo aluno na data marcada.

IX – Identificação:

Nome do Professor GLAUCIA FERNANDA CANELA LOSILA ;

Assinatura

Data 26/02/2019

X – Parecer do Coordenador de Curso:

O Plano de Trabalho Docente está em conformidade com o Plano de Curso da Habilitação profissional de Técnico em Segurança do Trabalho (nº332) e matriz curricular homologada para o ano de 2019.

Nome do Coordenador:

Assinatura:

Data: 07/03/19

Data e ciência do Coordenador Pedagógico

XI - Replanejamento

Data	Descrição

Imprimir