

Unidade de Ensino Médio e Técnico - CETEC

Plano de Trabalho Docente - 2019

Ensino Técnico

Plano de Curso no. 151 aprovado pela Portaria Cetec - 733, de 10-09-2015, publicada no Diário Oficial de 11-09-2015 - Poder Executivo - Seção I - páginas 52-53.

ETEC:	Escola Técnica Estadual Rodrigues de Abreu - EE ERNESTO MONTE		
Código:	135	Município:	Bauru
Eixo Tecnológico	Gestão e Negócios		
Habilitação Profissional:	Habilitação Profissional de Técnico em Serviços Jurídicos		
Qualificação:	SEM CERTIFICAÇÃO TÉCNICA		
Componente Curricular:	Ética e Cidadania Organizacional		
Módulo:	2	C. H. Semanal:	2,00
Professor:	MICHELLE BEATRIZ GODOY SANTOS DE MATTOS;		

I – Atribuições e atividades profissionais relativas à qualificação ou à habilitação profissional, que justificam o desenvolvimento das competências previstas nesse componente curricular.

Atuar como responsável pelo bom andamento das atividades no ambiente de trabalho de acordo com os princípios éticos e morais da sociedade. ? Colocar-se no lugar do outro para entendê-lo, averiguando suas necessidades para orientá-los e/ ou encaminhá-los às pessoas e/ ou setores competentes.

II – Competências, Habilidades e Bases Tecnológicas do Componente Curricular

Competências

1. Analisar os Códigos de Defesa do Consumidor, da legislação trabalhista, do trabalho voluntário e das regras e regulamentos organizacionais.
2. Analisar procedimentos para a promoção da imagem organizacional.
3. Relacionar as técnicas e métodos de trabalho com os valores de cooperação, iniciativa e autonomia pessoal e organizacional.
4. Analisar a importância da responsabilidade social e da sustentabilidade na formação profissional e ética do cidadão.

Habilidades

- 1.1 Interpretar a legislação trabalhista nas relações de trabalho.
- 1.2 Interpretar o Código de Defesa do Consumidor nas relações de consumo.
- 1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário.
- 1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações.
- 2.1 Identificar o contexto de aplicação dos procedimentos na organização e adequá-los, considerando os critérios dos órgãos reguladores do setor de atuação.
- 2.2 Discernir ameaças que possam comprometer a organização.
- 2.3 Potencializar as oportunidades que impactem na imagem da organização e resultem em novas relações de negócios e parcerias.
- 3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional.
- 3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais.
- 3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.
- 4.1 Identificar e respeitar as ações de promoção de direitos humanos.
- 4.2 Aplicar procedimentos de responsabilidade social e/ou sustentabilidade na área.
- 4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.

Bases Tecnológicas

1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor.
2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo.
3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.
4. Imagem pessoal e institucional.
5. Definições de trabalho voluntário:
 - 5.1 Lei Federal 9.608/98;
 - 5.2 Lei Estadual nº 10.335/99;
 - 5.3 Deliberações CEETEPS Nº1 /2004.
6. Definições e técnicas de trabalho:
 - 6.1 Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades):
 - 6.1.1 de liderança;
 - 6.1.2 em equipe.
 7. Código de ética nas organizações:
 - 7.1 Públicas;
 - 7.2 Privadas.
 8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho.
 9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.
 10. Economia criativa:
 - 10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.
 11. Respeito à diversidade cultural e social.
 12. Responsabilidade social/sustentabilidade:
 - 12.1 Procedimentos para área “Jurídica”.

III – Procedimento Didático e Cronograma de Desenvolvimento

Habilidades	Bases Tecnológicas	Procedimentos Didáticos	De	Até
1.1 Interpretar a legislação trabalhista nas relações de trabalho. ; 1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário. ;	1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor. ; 2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo. ; Conceito do Código de Defesa do Consumidor.; Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.; Conceito do Código de Defesa do Consumidor.; Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.;	Estudos de casos; Aula expositiva	08/02/19	08/02/19
1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário. ; 1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações.;	3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais. ; Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.; Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.;	Aula expositiva Debates	15/02/19	15/02/19
3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional. ; 3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais. ;	7. Código de ética nas organizações: ; 7.1 Públicas; ; 7.2 Privadas. ; Código de ética nas organizações: Públicas; Privadas.; Cidadania, relações pessoais e do trabalho.; Código de ética nas organizações: Públicas; Privadas.; Cidadania, relações pessoais e do trabalho.;	Seminários Atividade Prática Case	29/03/19	29/03/19
2.1 Identificar o contexto de aplicação dos procedimentos na organização e adequá-los, considerando os critérios dos órgãos reguladores do setor de atuação. ; 3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional. ;	6. Definições e técnicas de trabalho: ; 6.1 Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades); ; 6.1.1 de liderança; ; 6.1.2 em equipe.; Definições e técnicas de trabalho Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades);; Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades); de liderança; em equipe.; Definições e técnicas de trabalho Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades);; Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades); de liderança; em equipe.;	Seminários Atividade Prática Case	22/03/19	22/03/19
1.1 Interpretar a legislação trabalhista nas relações de trabalho. ; 1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário. ;	1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor. ; 2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo. ; 3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais. ; Conceito do Código de Defesa do Consumidor.; Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo.; Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.; Conceito do Código de Defesa do Consumidor.; Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo.; Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.;	Avaliação oficial escrita individual	15/03/19	15/03/19
2.1 Identificar o contexto de aplicação dos procedimentos na organização e adequá-los, considerando os critérios dos órgãos reguladores do setor de atuação. ; 2.2 Discernir ameaças que possam comprometer a organização. ;	5. Definições de trabalho voluntário: ; 5.1 Lei Federal 9.608/98; ; Definições de trabalho voluntário.; Lei Federal 9.608/98; Lei Estadual nº 10.335/99; Definições de trabalho voluntário.; Lei Federal 9.608/98; Lei Estadual nº 10.335/99;;	Seminários Atividade Prática Case	08/03/19	08/03/19
1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações.;	4. Imagem pessoal e institucional.; Imagem pessoal e institucional.; Imagem pessoal e institucional.;	Palestra com o profissional coaching jurídico Allan	01/03/19	01/03/19
1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações.;	4. Imagem pessoal e institucional.; Imagem pessoal e institucional.; Imagem pessoal e institucional.;	Seminários Atividade Prática Case	22/02/19	22/02/19
3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional. ; 3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais. ;	7. Código de ética nas organizações: ; 7.1 Públicas; ; 7.2 Privadas. ; Código de ética nas organizações: Públicas; Privadas.; Código de ética nas organizações: Públicas; Privadas.;	Seminários Atividade Prática Case	05/04/19	05/04/19
1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações.;	7. Código de ética nas organizações: ; 7.1 Públicas; ; 7.2 Privadas. ; Código de ética nas organizações: Públicas; Privadas.; Código de ética nas organizações: Públicas; Privadas.;	Atividade prática sobre código ética	12/04/19	12/04/19
3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional. ; 4.1 Identificar e respeitar as ações de promoção de direitos humanos. ;	8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho.; Cidadania, relações pessoais e do trabalho.; Cidadania, relações pessoais e do trabalho.;	Seminários Atividade Prática Case	26/04/19	26/04/19
4.1 Identificar e respeitar as ações de promoção de direitos humanos. ;	9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil. ; Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.; Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.;	Seminários Atividade Prática Case	03/05/19	03/05/19
3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.;	10. Economia criativa: ; 10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.;	Debates Aula dialogada	10/05/19	10/05/19
3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.;	10. Economia criativa: ; 10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.; Economia criativa: Conceitos, estratégias e desenvolvimento.; Economia criativa: Conceitos, estratégias e desenvolvimento.;	Debates Aula dialogada	17/05/19	17/05/19
3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais. ;	11. Respeito à diversidade cultural e social.; Respeito à diversidade cultural e social.;	Aula expositiva Debates	24/05/19	24/05/19
2.2 Discernir ameaças que possam comprometer a	7. Código de ética nas organizações: ; 7.1 Públicas; ; 7.2 Privadas. ; Código de ética nas organizações: Públicas; Privadas.; Código de ética	Avaliação oficial escrita individual	31/05/19	31/05/19

organização. ; 2.3 Potencializar as nas organizações: Públicas; Privadas.; oportunidades que impactem na imagem da organização e resultem em novas relações de negócios e parcerias.;

4.2 Aplicar procedimentos de responsabilidade social e/ou sustentabilidade na área.;

4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;

12. Responsabilidade social/sustentabilidade: ; Responsabilidade social/sustentabilidade: Procedimentos para área "Jurídica".; Responsabilidade social/sustentabilidade: Procedimentos para área "Jurídica".;

12.1 Procedimentos para área "Jurídica".; Responsabilidade social/sustentabilidade: Procedimentos para área "Jurídica".; Responsabilidade social/sustentabilidade: Procedimentos para área "Jurídica".;

Estudos de casos; Aula expositiva Debates 07/06/19 07/06/19

Estudos de casos; Aula expositiva Debates 14/06/19 14/06/19

IV - Plano de Avaliação de Competências

Competências	Instrumento(s) e Procedimentos de Avaliação	Critérios de Desempenho	Evidências de Desempenho
1. Analisar os Códigos de Defesa do Consumidor, da legislação trabalhista, do trabalho voluntário e das regras e regulamentos organizacionais.	Estudo de Caso ; Avaliação Escrita ;	Organização ; Coerência/Coesão ;	Dominar os conceitos ensinados através dos procedimentos didáticos aplicados; Participação em sala de aula;
2. Analisar procedimentos para a promoção da imagem organizacional.	Avaliação Escrita ; Estudo de Caso ;	Cumprimento das Tarefas Individuais ; Argumentação Consistente ;	Participação em sala de aula; Realização de tarefas individuais e em grupos;
3. Relacionar as técnicas e métodos de trabalho com os valores de cooperação, iniciativa e autonomia pessoal e organizacional.	Estudo de Caso ;	Criatividade na Resolução de Problemas ;	Realização de tarefas individuais e em grupos; Apresentação escrita que evidencie os resultados
4. Analisar a importância da responsabilidade social e da sustentabilidade na formação profissional e ética do cidadão.	Participação em Aula ; Avaliação Prática ;	Pontualidade e Cumprimento de Prazos ; Relacionamento de Conceitos ;	Realização de tarefas individuais e em grupos; Apresentação escrita que evidencie os resultados

V – Plano de atividades docentes

Atividade Previstas	Projetos e Ações voltados à redução da Evasão Escolar	Atendimento a alunos por meio de ações e/ou projetos voltados à superação de defasagens de aprendizado ou em processo de Progressão Parcial	Preparo e correção de avaliações	Preparo de material didático	Participação em reuniões com Coordenador de Curso e/ou previstas em Calendário Escolar
Fevereiro	Análise diagnóstica da turma	Diagnóstico de sala para avaliação dos conhecimentos prévios dos alunos	Preparação e aplicação de atividades avaliativas com retorno ao aluno sobre suas dificuldades.	Organização de material de apoio	04 planejamento
Março	Manter a comunicação em grupos de WhatsApp, em busca de identificar alunos faltantes	Recuperação contínua de competências não assimiladas durante o desenvolvimento dos conteúdos	Preparação e aplicação de atividades avaliativas com retorno ao aluno sobre suas dificuldades.	Organização de material de apoio	07 e 08 reunião pedagógica
Abril	Roda conversa	Recuperação contínua de competências não assimiladas durante o desenvolvimento dos conteúdos	Preparação e aplicação de atividades avaliativas com retorno ao aluno sobre suas dificuldades.	Organização de material de apoio	10 reunião de curso 17 reunião direção com discente 22 Conselho de classe
Maio	Manter a comunicação em grupos de WhatsApp, em busca de identificar alunos faltantes	Recuperação contínua de competências não assimiladas durante o desenvolvimento dos conteúdos	Preparação e aplicação de atividades avaliativas com retorno ao aluno sobre suas dificuldades.	Organização de material de apoio	
Junho	identificar alunos faltantes e promovendo ações para o retorno dos mesmos	Recuperação contínua de competências não assimiladas durante o desenvolvimento dos conteúdos	Preparação e aplicação de atividades avaliativas com retorno ao aluno sobre suas dificuldades.	Organização de material de apoio	12 reunião direção com equipe pedagógica 12 reunião curso
Julho	identificar alunos faltantes e promovendo ações para o retorno dos mesmos	Recuperação contínua de competências não assimiladas durante o desenvolvimento dos conteúdos	Preparação e aplicação de atividades avaliativas com retorno ao aluno sobre suas dificuldades.	Organização de material de apoio	

VI – Material de Apoio Didático para Aluno (inclusive bibliografia)

Códigos e regulamentos de ética e cidadania, Constituição Federal. ASHLEY, Patrícia Almeida/coordenação. Ética e Responsabilidade FERREIRA, Rui Barbosa. Código de ética e disciplina OAB. Soa Paulo: Edjur, 2017.
 GOUVÊA, R.Q. Ética e Cidadania – A busca humana por valores solidários. Um Olhar sobre Ética e Cidadania – Coleção Reflexão Acadêmica, São Paulo, p. 9- 29, Editora Mackenzie, 2002.

VII – Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares e/ou Atividades Extra

Atividade Extra

Produção de um vídeo com o conteúdo do código de ética da OAB. Os alunos serão desafiados a produzir um filme abordando o código no formato de uma novela como narrativa.

Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares

Relatório de postura ética aprendida em sala de aula com a disciplina de trabalho e a palestra plano de carreira que será realizada em 01/03/2019 .

VIII – Estratégias de Recuperação Contínua (para alunos com baixo rendimento/dificuldades de aprendizagem)

Propiciar ao aluno a oportunidade de sempre aprender em seu tempo, analisando e acompanhando-o de perto. A Professora faz atividades avaliativas e proporciona ao aluno refazê-las.

IX – Identificação:

Nome do Professor MICHELLE BEATRIZ GODOY SANTOS DE MATTOS;

Assinatura

Data 22/02/2019

X – Parecer do Coordenador de Curso:

O plano de trabalho Docente atende regularmente a Matriz Curricular do Plano de Curso de Técnico em Serviços Jurídicos de acordo com a matriz do Plano de curso homologada e as atividades do planejamento da unidade escolar.

Nome do Coordenador:

Assinatura:

Data: 06/03/19

Data e ciência do Coordenador Pedagógico

XI - Replanejamento

Data	Descrição
22/02/2019	No início de todas as aulas será questionado o aluno à retomada do conteúdo e ao identificar a lacuna de aprendizagem, a professora retoma o conteúdo que não ficou claro ou não foi aprendido com a profundidade esperada.

Imprimir