

Unidade de Ensino Médio e Técnico - CETEC

Plano de Trabalho Docente - 2019

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Ensino Técnico Integrado ao Médio

Plano de Curso no. 342 aprovado pela			
ETEC:	Escola Técnica Estadual Rodrigues de Abreu		
Código:	135	Município:	Bauru
Eixo Tecnológico	Gestão e Negócios		
Habilitação Profissional:			
Qualificação:	Qualificação Profissional de Nível Médio de ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS		
Componente Curricular:	Relações Trabalhistas		
Módulo:	2	C. H. Semanal:	2,00
Professor:	GLAUCIA FERNANDA CANELA LOSILA ;		

I – Atribuições e atividades profissionais relativas à qualificação ou à habilitação profissional, que justificam o desenvolvimento das competências previstas nesse componente curricular.

Atribuição Empreendedora. Apresentar autoconfiança na execução de processos.

II – Competências, Habilidades e Bases Tecnológicas do Componente Curricular

Competências

1. Interpretar o regulamento jurídico.
2. Estabelecer relações entre o regulamento jurídico da área trabalhista com as demais áreas jurídicas e acadêmicas.
3. Refletir sobre o papel dos sindicatos e da Previdência Social.

Habilidades

- 3.3 Identificar e aplicar os benefícios compatíveis às necessidades dos colaboradores.
- 3.4 Identificar benefícios sociais em casos específicos.
- 1.1 Identificar o texto legal dos ramos do Direito.
- 1.2 Relacionar os textos legais com as normas aplicáveis às funções de Recursos Humanos.
- 2.1 Identificar as conexões entre ocorrências trabalhistas com as demais áreas jurídicas.
- 2.2 Relacionar áreas acadêmicas com as funções de Recursos Humanos.
- 3.1 Aplicar as normas previstas nas convenções sindicais.
- 3.2 Identificar a estrutura e o papel dos sindicatos.

Bases Tecnológicas

1. Fontes do Direito do Trabalho:
 - 1.1 Constituição Federal;
 - 1.2 Leis Complementares;
 - 1.3 Atos do Poder Executivo;
 - 1.4 Sentença Normativa;
 - 1.5 Convenções e Acordos Coletivos;
 - 1.6 Regulamentos de Empresas;
 - 1.7 Disposições Contratuais;
 - 1.8 Usos e Costumes;
 - 1.9 Normas Internacionais;
 - 1.10 OIT – Organização Internacional do Trabalho.
2. Relações do Direito do Trabalho com os demais ramos do Direito:
 - 2.1 Direito Constitucional;
 - 2.2 Direito Civil;
 - 2.3 Direito Comercial;
 - 2.4 Direito Internacional;
 - 2.5 Direito Penal;
 - 2.6 Direito da Seguridade Social;
 - 2.7 Direito Administrativo;
 - 2.8 Direito Tributário;
 - 2.9 Direito Econômico;
 - 2.10 Direito Processual do Trabalho.
3. Relações do Direito do Trabalho com demais áreas:
 - 3.1 Sociologia;
 - 3.2 Economia;
 - 3.3 Administração de Empresas;
 - 3.4 Contabilidade;
 - 3.5 Estatística;
 - 3.6 Medicina;
 - 3.7 Psicologia;
 - 3.8 Filosofia do Trabalho.
4. Organização Sindical
 - 4.1 Histórico;

- 4.2 Classificação;
 4.3 Unicidade;
 4.4 Criação e registro de sindicatos;
 4.5 Enquadramento sindical;
 4.6 Órgãos do sindicato;
 4.7 Eleições;
 4.8 Entidades sindicais de grau superior;
 4.9 Funções do sindicato;
 4.10 Aplicação da contribuição sindical;
 4.11 Contribuição confederativa;
 4.12 Contribuição assistencial.
5. Previdência Social:
 5.1 Auxílio-doença;
 5.2 Auxílio-acidente;
 5.3 Auxílio-reclusão;
 5.4 Pensão por morte;
 5.5 Salário-família;
 5.6 Salário-maternidade;
 5.7 Aposentadoria:
 5.7.1 por idade;
 5.7.2 por tempo de contribuição;
 5.7.3 por invalidez;
 5.7.4 especial.
 5.8 Benefícios assistenciais;
 5.9 Estabilidade provisória.
6. FAT – Fundo de Amparo ao Trabalhador:
 6.1 Seguro Desemprego.

III – Procedimento Didático e Cronograma de Desenvolvimento

Habilidades	Bases Tecnológicas	Bases Científicas	Procedimentos Didáticos	De	Até
1.1 Identificar o texto legal dos ramos do Direito.;	1. Fontes do Direito do Trabalho.;		Apresentação das competências, habilidades e bases tecnológicas. Além da apresentação da metodologia de trabalho.	07/02/19	07/02/19
1.1 Identificar o texto legal dos ramos do Direito.;	1. Fontes do Direito do Trabalho.;		Base tecnológica 1 - apresentação do conteúdo e explicação. Aula explicativa e dialogada.	14/02/19	28/02/19
1.2 Relacionar os textos legais com as normas aplicáveis às funções de Recursos Humanos.;	1.1 Constituição Federal.;				
2.1 Identificar as conexões entre ocorrências trabalhistas com as demais áreas jurídicas.;	1.2 Leis Complementares.;		Base tecnológica 2 - apostila e explicação com desenvolvimento de atividade.	07/03/19	21/03/19
2.2 Relacionar áreas acadêmicas com as funções de Recursos Humanos.;	1.3 Atos do Poder Executivo.;		Base tecnológica 3 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada. Aplicação de atividade.	28/03/19	25/04/19
2.2 Relacionar áreas acadêmicas com as funções de Recursos Humanos.;	1.4 Sentença Normativa.;		Base tecnológica 3 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada. Aplicação de atividade.	02/05/19	16/05/19
3.1 Aplicar as normas previstas nas convenções sindicais.;	1.5 Convenções e Acordos Coletivos.;		Base tecnológica 4 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada.	23/05/19	07/06/19
3.1 Aplicar as normas previstas nas convenções sindicais.;	1.6 Regulamentos de Empresas.;		Base tecnológica 4 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada. Aplicação de atividade.	13/06/19	27/06/19
3.1 Aplicar as normas previstas nas convenções sindicais.;	1.7 Disposições Contratuais.;		Base tecnológica 4 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada.	04/07/19	04/07/19
3.2 Identificar a estrutura e o papel dos sindicatos.;	1.8 Usos e Costumes.;		Base tecnológica 4 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada. Aplicação de atividade.	25/07/19	15/08/19
3.2 Identificar a estrutura e o papel dos sindicatos.;	1.9 Normas Internacionais.;		Base tecnológica 5 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada. Aplicação de atividade.	15/08/19	29/08/19
3.3 Identificar e aplicar os benefícios compatíveis às necessidades dos colaboradores.;	1.10 OIT – Organização Internacional do Trabalho.;		Base tecnológica 5- Apresentação do conteúdo. Aula explicativa	05/09/19	19/09/19
	2. Relações do Direito do Trabalho com os demais ramos do Direito.;				
	2.1 Direito Constitucional.;				
	2.2 Direito Civil.;				
	2.3 Direito Comercial.;				
	2.4 Direito Internacional.;				
	2.5 Direito Penal.;				
	2.6 Direito da Seguridade Social.;				
	2.7 Direito Administrativo.;				
	2.8 Direito Tributário.;				
	2.9 Direito Econômico.;				
	2.10 Direito Processual do Trabalho.;				
	3. Relações do Direito do Trabalho com demais áreas.;				
	3.1 Sociologia.;				
	3.2 Economia.;				
	3.3 Administração de Empresas.;				
	3.4 Contabilidade.;				
	3.5 Estatística.;				
	3.6 Medicina.;				
	3.7 Psicologia.;				
	3.8 Filosofia do Trabalho.;				
	4. Organização Sindical.;				
	4.1 Histórico.;				
	4.2 Classificação.;				
	4.3 Unicidade.;				
	4.4 Criação e registro de sindicatos.;				
	4.5 Enquadramento sindical.;				
	4.6 Órgãos do sindicato.;				
	4.7 Eleições.;				
	4.8 Entidades sindicais de grau superior.;				
	4.9 Funções do sindicato.;				
	4.10 Aplicação da contribuição sindical.;				
	4.11 Contribuição confederativa.;				
	4.12 Contribuição assistencial.;				
	5. Previdência Social.;				
	5.1 Auxílio-doença.;				
	5.2 Auxílio-acidente.;				
	5.3 Auxílio-reclusão.;				

3.4 Identificar benefícios sociais em casos específicos.;	5.4 Pensão por morte; ; 5.5 Salário-família; ; 5.6 Salário-maternidade; ;	e dialogada. Aplicação de atividade. Base tecnológica 5 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada.	26/09/19	10/10/19
3.4 Identificar benefícios sociais em casos específicos.;	5.7 Aposentadoria; ; 5.7.1 por idade; ; 5.7.2 por tempo de contribuição; ;	Base tecnológica 5 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada.	17/10/19	31/10/19
3.4 Identificar benefícios sociais em casos específicos.;	5.7.3 por invalidez; ; 5.7.4 especial. ; 5.8 Benefícios assistenciais; ; 5.9 Estabilidade provisória. ;	Base tecnológica 5 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada.	07/11/19	14/11/19
3.3 Identificar e aplicar os benefícios compatíveis às necessidades dos colaboradores.; 3.4 Identificar benefícios sociais em casos específicos.;	6. FAT – Fundo de Amparo ao Trabalhador; ;	Base tecnológica 6 - Apresentação do conteúdo. Aula explicativa e dialogada. Aplicação de atividade.	21/11/19	05/12/19

IV - Plano de Avaliação de Competências

Competências	Instrumento(s) e Procedimentos de Avaliação	Crítérios de Desempenho	Evidências de Desempenho
1. Interpretar o regulamento jurídico.	Estudo de Caso ; Participação em Aula ; Lista de Exercícios ;	Pertinência das Informações ; Interlocução: Ouvir e Ser Ouvido ; Argumentação Consistente ;	Elaborar uma resposta de acordo com o estudado e situação problema de forma coerente, clara e pertinente.
2. Estabelecer relações entre o regulamento jurídico da área trabalhista com as demais áreas jurídicas e acadêmicas.	Debate ; Relatório ; Portfólio de Atividades ;	Coerência/Coesão ; Pertinência das Informações ; Execução do Produto ;	De forma clara mostrar a relação do regulamento com demais áreas através de pesquisa e coerência na execução do mesmo.
3. Refletir sobre o papel dos sindicatos e da Previdência Social.	Portfólio de Atividades ; Seminário/Apresentação ; Avaliação Escrita ;	Organização ; Execução do Produto ; Clareza na Expressão Oral e Escrita ;	Mostrar a importância e atuação dos sindicatos e da previdência social .

V – Plano de atividades docentes

Atividade Previstas	Projetos e Ações voltados à redução da Evasão Escolar	Atendimento a alunos por meio de ações e/ou projetos voltados à superação de defasagens de aprendizado ou em processo de Progressão Parcial	Preparo e correção de avaliações	Preparo de material didático	Participação em reuniões com Coordenador de Curso e/ou previstas em Calendário Escolar
Fevereiro		Acompanhamento das atividades com apoio e orientação		Preparo das aulas para início do semestre	Reunião de planejamento
Março	Atividades culturais e palestras		Atividades para avaliação		Reunião pedagógica e reunião de curso
Abril					Conselho intermediário
Mai	Semana Paulo Freire		Atividades para orientação	Algumas atualizações	Reunião pedagógica e reunião de curso
Junho	Arraiá da Etec		Avaliação		
Julho					Reunião de planejamento e conselho final
Agosto	Dia da escola-família	Acompanhamento das atividades com apoio e orientação		Preparo das aulas para início do semestre	Reunião pedagógica
Setembro			Avaliação		
Outubro	Semana Casa aberta			Algumas atualizações	Reunião de curso
Novembro			Avaliação		Reunião pedagógica
Dezembro					Reunião de planejamento Conselho final

VI – Material de Apoio Didático para Aluno (inclusive bibliografia)

CARDONE, Marly A. Previdência Social e Contrato de Trabalho: relações. 2ª ed. rev. e atualizada. São Paulo: Saraiva, 2011.
ALMEIDA, Amador Paes de. CLT comentada: legislação, doutrina, jurisprudência. 7ª edição. São Paulo: Saraiva, 2011.

VII – Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares e/ou Atividades Extra

Atividade Extra
Estudo de caso sobre a demissão de um funcionário.

Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares
Interdisciplinaridade com Legislação Trabalhista - Assuntos correlatos.

VIII – Estratégias de Recuperação Contínua (para alunos com baixo rendimento/dificuldades de aprendizagem)

Recuperação contínua: a cada avaliação realizada, sendo atividade, prova, seminário, estudo de caso, faz-se uma recuperação diversificada a aplicada ao aluno, fazendo com que o aluno tenha condições de se recuperar.

IX – Identificação:

Nome do Professor GLAUCIA FERNANDA CANELA LOSILA ;

Assinatura

Data

05/03/2019

X – Parecer do Coordenador de Curso:

O Plano de Trabalho Docente, está compatível com o Plano de Curso, apresentando Competências, Habilidades e Bases Tecnológicas adequadas, contemplando também as atividades previstas, material de apoio, atividades de integração, interdisciplinaridade, estratégias de recuperação e o plano didático quinzenal. Nos procedimentos didáticos não relacionou-se as bases científicas, no entanto, não inviabiliza este instrumento de trabalho.

Nome do Coordenador:

Assinatura:

Data:

05/03/19

Data e ciência do Coordenador Pedagógico

XI - Replanejamento

Data	Descrição
------	-----------

Imprimir